

Анкетирование для преподавателей - 2022

18 ответов

Насколько часто Вы используете современные методики ведения занятий в рамках преподаваемого курса?

 Копировать

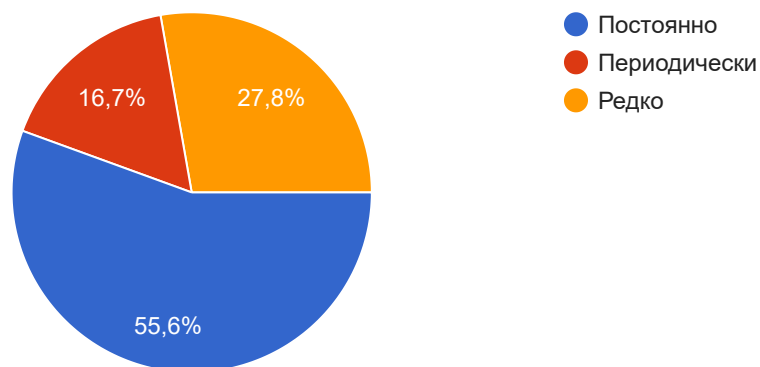
18 ответов



Как часто вы привлекаетесь к руководству курсовыми, дипломными работами?

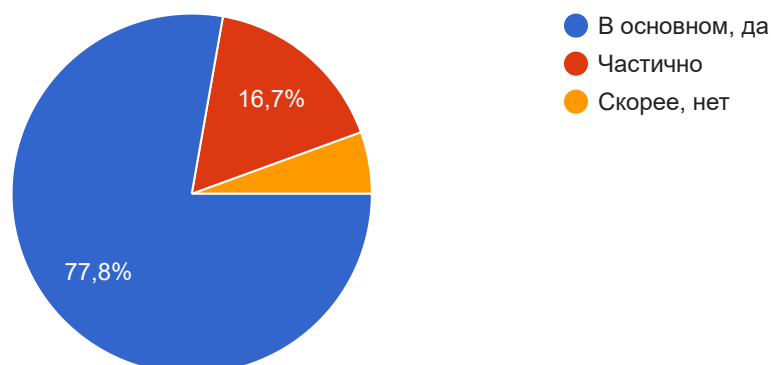
 Копировать

18 ответов



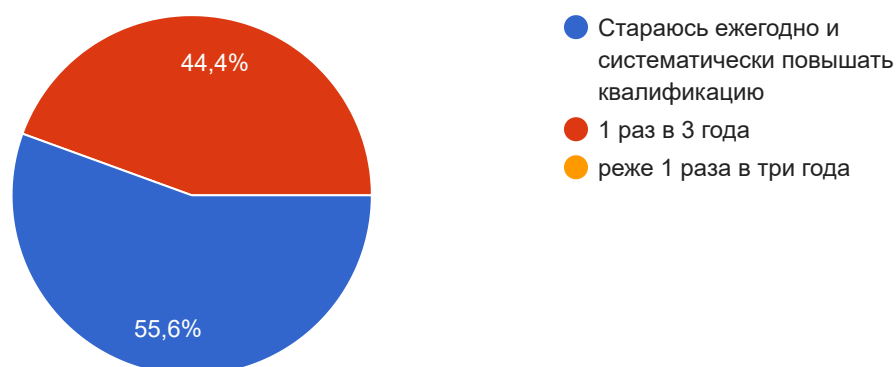
Удовлетворяет ли Вашим профессиональным потребностям научно-методическая работа в КИУ?

18 ответов



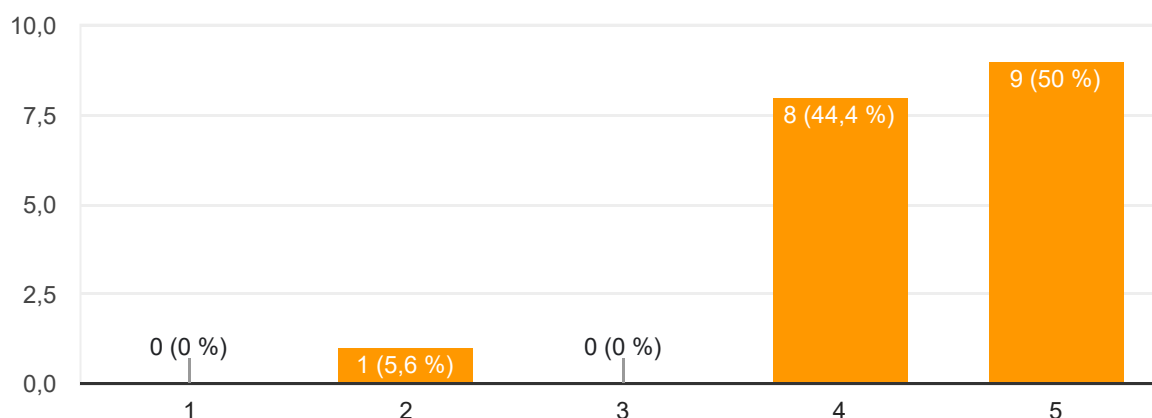
Как часто Вы проходите обучение на курсах повышения квалификации?

18 ответов



Оцените качество учебно-методического обеспечения той образовательной программы, которую Вы реализуете

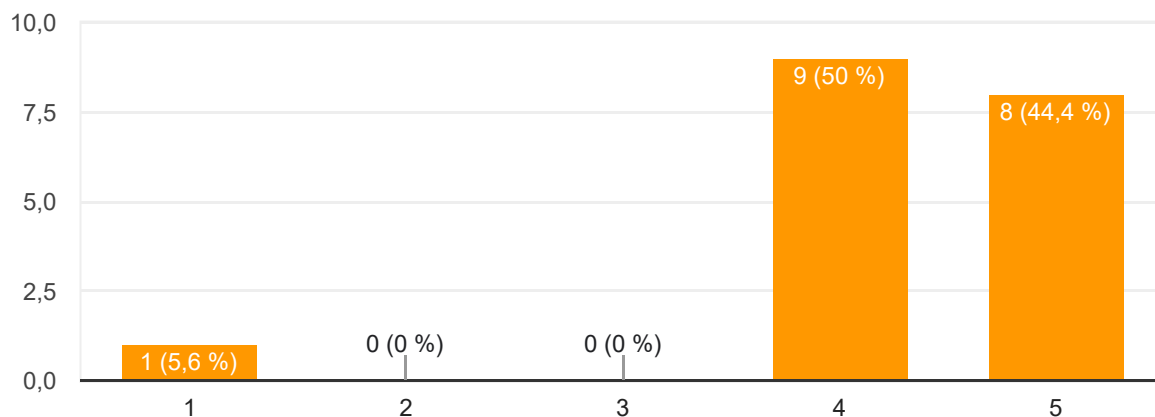
18 ответов



Насколько Вы удовлетворены условиями организации труда и оснащённостью своего рабочего места?

 Копировать

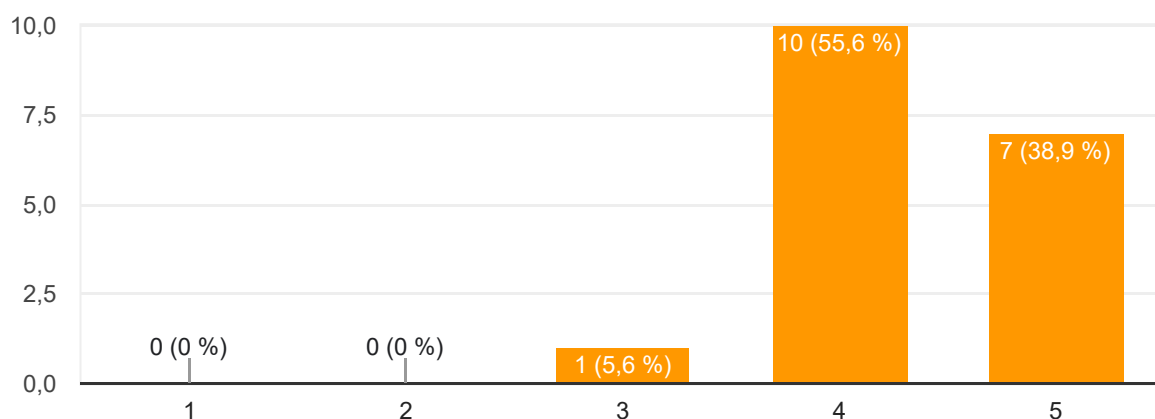
18 ответов



Оцените, пожалуйста, наполненность ЭБС методическими материалами, учебниками и т.п. для достижения студентами предполагаемых результатов обучения по профилю реализуемой программы.

 Копировать

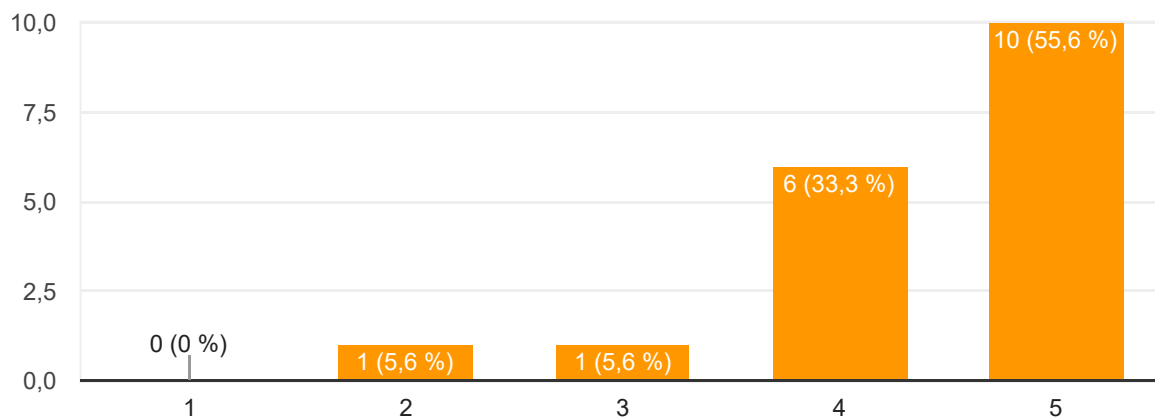
18 ответов



Оцените, пожалуйста, качество организации и функционирования ЭИОС



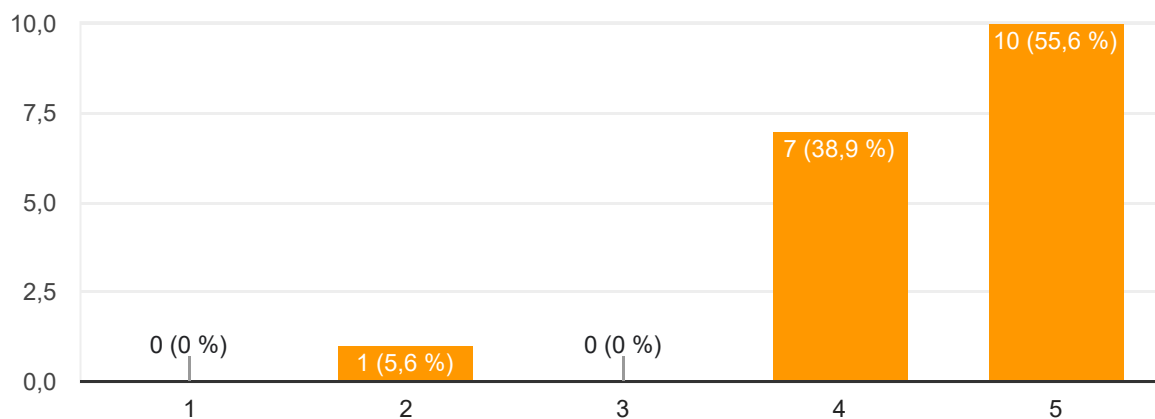
18 ответов



Оцените, пожалуйста, доступность информации, касающейся учебного процесса, внеучебных мероприятий на сайте



18 ответов



Какая характеристика, на ваш взгляд, выгодно отличает КИУ от других учреждений?

14 ответов

домашняя атмосфера

Уют, чистота, атмосфера

Доброжелательность

Нет связи с другими Вузаии

Мне сложно ответить на этот вопрос...Я не была в других и учреждениях города.

Доступность ППС для студента

Качество и индивидуальный подход

Внимательный и неравнодушный к студентам преподавательский состав

Компактность, индивидуальный подход к обучающимся

Высокая квалификация преподавателей по читаемым дисциплинам

Коллектив, новые специальности

Доброжелательность

Сильный педагогический состав

Индивидуальный подход к каждому студенту



Какие изменения Вы бы предложили для улучшения работы КИУ?

10 ответов

поменять буфет

Улучшить учебно-материальную базу

Уменьшить количество студентов в группе. Не об'единять группы для занятий

Все устраивает

Держаться выбранной стратегии и тактики

1.Повышать мотивацию педагогов путем улучшения условий труда 2.Для проведения семинарских и практических занятий делить группы на подгруппы

Отдельная преподавательская, организация качественного горячего питания

Постоянно развиваться и не останавливаться

Не об'единять группы. Тяжело работать с группой в 50 человек

Надо подумать.

Компания Google не имеет никакого отношения к этому контенту. [Сообщение о нарушении](#) - [Условия использования](#) - [Политика конфиденциальности](#)

Google Формы



